

Uppförandekod

Inledning & Bakgrund

Att styra om alla delar av vårt samhälle till en hållbar utveckling är avgörande för planetens och med det vår framtid. Inom Kungliga Djurgårdens Intressenter har hållbarhet identifierats som en av de bärande delarna i samarbetet på Djurgården. Vi har ett gemensamt ansvar att värna denna plats och att klokt ta den in i framtiden åt kommande generationer. Fyra områden är i fokus för det gemensamma arbetet: Bil-och fossilfritt Djurgården, Hållbar matkultur, Öppet, tillgängligt och välkomnande, samt En världsutställning för hållbar utveckling. Arbetet pågår inom vart och ett av dessa. Samtidigt arbetar varje medlem med sin respektive utveckling kopplat till hållbarhet och samarbetet inom Kungliga Djurgårdens Intressenter ska stärka och stödja detta arbete.

Dokumentet

En uppförandekod är ett viktigt verktyg för att kommunicera företagets värderingar och de minimikrav gällande etiska, sociala, miljömässiga och ekonomiska åtaganden som dess interna och externa intressenter kan ställa på företaget. Samtidigt klargör den de minimikrav som företaget ställer på personal, leverantörer och samarbetspartners.

För att underlätta för dig som är medlem i Kungliga Djurgårdens Intressenter har vi tagit fram ett förslag på hur en uppförandekod kan se ut. Har ni ännu inte upprättat någon uppförandekod kan du använda dig av denna som grund för en egen. Har ni redan liknande dokument på plats kan du använda mallen för inspiration och jämförelse med er egen uppförandekod. Ser du saker du vill förbättra i mallen ber vi dig att dela med dig av dina tankar. På så sätt utvecklar och förbättrar vi tillsammans mallen efter hand.

Kontakt

Vi på Djurgården har tillsammans förbundit oss att ta ansvar och arbeta hållbart för en långsiktig klok utveckling av våra verksamheter och denna vår gemensamma plats på jorden. Detta dokument är skapat tillsammans med Kungl. Djurgården Intressenters hållbarhetsgrupp och ska ses som ett stöd och en hjälp i den egna verksamheten. Återkoppla gärna med tankar och kommentarer till camilla.zedendahl@royaldjurgarden.se

Uppförandekod

Mall för Kungliga Djurgårdens Intressenter

Vägledande principer

Tillsammans och var och en för sig, verkar vi för en långsiktigt hållbar utveckling av Djurgården och av samhället i stort. Detta gör vi självklart genom att följa de lagar och regelverk som råder för våra verksamheter och på de platser vi verkar. Vi gör det genom att utföra våra uppdrag med fokus på etik, integritet, rättvisa och miljön. Med denna uppförandekod åtar vi oss att följa UN Global Compact - FN:s vägledande principer om företagande och mänskliga rättigheter och bidra till att egna och gemensamma hållbarhetsmål uppnås.

Genom publicering och som bilaga vid avtalsskrivning tydliggör denna uppförandekod de minimikrav inom etik, hållbar social, miljömässig och ekonomisk utveckling våra interna och externa intressenter kan förvänta sig att vi uppfyller. Den tydliggör samtidigt de minimikrav som vi ställer på all personal, oavsett anställningsform samt våra leverantörer och samarbetspartners.

Vi tar ansvar för varandra

Vi står för rättvis behandling och lika möjligheter. Vi åtar oss att respektera och stödja mänskliga rättigheter i alla våra verksamheter.

- Grunden till mänskliga rättigheter är jämlikhet och vi tolererar inte någon form av diskriminering på grund av ålder, könsidentitet, sexuell läggning, fysisk oförmåga, etnicitet, nationalitet, religion, civilstånd, familjestatus eller något annat kopplat till identitet.
- Vi tar avstånd från och rapporterar alla former av barnarbete, människohandel och slaveri.
- Vi har ett respektfullt och rättvist bemötande gentemot alla i vår organisation, bland våra partners och i samhället i stort.
- Vi respekterar medarbetares rätt att bilda, ansluta sig till eller inte ansluta sig till arbetstagarorganisationer, allt efter egna fria val och tillämpliga rättsliga ramar.
- Alla åsikter är välkomna med det gemensamma målet att bygga en bra arbetsplats. Vi respekterar varandra och värderar en öppen och ärlig dialog.
- Vi inser att en arbetsplats med mångfald hjälper oss att bättre förstå behov hos våra gäster, vår personal och andra intressenter. På så sätt hjälper den oss att ta bättre beslut.

Vi prioriterar en trygg och hälsosam arbetsmiljö

Säkerheten för vår personal, våra gäster och andra som vistas i våra lokaler är vår högsta prioritet, därför:

- Förväntas vi alla jobba proaktivt för att bidra till en trygg och hälsosam arbetsmiljö.
- Strävar vi alltid efter att minimera våra jobbrelaterade risker och förbättra vår hälsa på arbetet. Interna och externa hälso- och säkerhetskrav finns på plats.
- Rapporterar vi alla olyckor och osäkra arbetsmetoder till närmaste chef.
- Får alla nyanställda nödvändig utbildning och träning för att säkerställa din och andras säkerhet.
- Har alla anställda ett ansvar att bekanta sig med säkerhetsföreskrifter och utrymningsvägar.

Vi tar ansvar för miljön

- Vi arbetar aktivt för att finna vägar att minimera den negativa påverkan vår verksamhet har på miljön med strävan om att alltid bli bättre. Utvecklingen mot ett fossilfritt samhälle är ett av våra fokusområden och vi arbetar aktivt för att fasa ut våra drivmedel och energianvändning från fossila källor.
- Interna riktlinjer som syftar till att vi når egna och gemensamma hållbarhetsmål finns på plats. Dessa är relevanta och tillgängliga för alla i vår organisation.
- Vi uppmuntrar användandet av ny miljövänlig teknologi.

Vi tar ansvar för våra affärer

Vi värnar om information och respekterar den personliga integriteten

Information är en viktig affärstillgång och vi behandlar den som sådan. Vi respekterar våra medarbetares, kunders, affärspartners och andra intressenters integritet. Personuppgifter behandlas alltid lagenligt.

Vi separerar privata intressen från företagets

De beslut vi tar baseras på företagets verksamhet och våra kunders bästa. Vi undviker och rapporterar tillfällen då våra privata intressen kan utgöra en konflikt mot företagets eller kunders.

Vi accepterar ingen form av korrupktion

Vi tar avstånd från alla former av korrupktion och tar inte emot, erbjuder, utlovar eller lämnar otillbörlig förmån. Likaså avstår vi från handlingar som kan uppfattas som försök till opassande påverkan av beslut. Vi engagerar oss aldrig i ett projekt eller en affär som kan innebära att vi medverkar till korrupktion. En självklarhet är att vår representation alltid har ett naturligt samband med vår verksamhet.

Våra böcker är i ordning

- Vår finansiella rapportering följer lokala och internationella lagar.
- Vår rapportering är transparent, sanningsenlig, i tid och utan uppsåt att vilseleda.
- Vi följer den skattelagstiftning som gäller där vi verkar och medverkar inte i några manipulerade transaktioner.

Vi är beredda

- Vi arbetar proaktivt för att kartlägga och minimera risker inom alla områden av vår verksamhet.
- Om något ändå händer har vi relevanta krishanteringsplaner för att hantera det.

Vi skyddar våra tillgångar

Det är var och ens ansvar att:

- Skydda de av företagets tillgångar vi har tillgång till
- endast använda dessa som det är avsett

Vi säger ifrån

Det är viktigt att vi lever som vi lär, därför värnar vi en öppen dialog och har tydliga riktlinjer om hur vi rapporterar något som inte verkar rätt eller går emot koden.

Uppförandekoden ger inte svar på hur alla olika situationer ska hanteras, sunt förnuft ska alltid användas. Uppstår en situation där du är osäker fråga dig själv:

- Är det lagligt?
- Är det etiskt rätt?
- Går det i linje med företagets värderingar?
- Kan min handling skada mina kollegor och eller företaget?
- Kan jag stå för mitt beslut vid en officiell utredning?

Vi ser våra leverantörer som våra samarbetspartners

Därför tar vi ansvar för vilka vi arbetar med. Vi följer de grundläggande principerna gällande mänskliga rättigheter, arbetsmarknadslagar, miljömässighet och bekämpning av korruption och vi förväntar oss minst samma grad av integritet, ärlighet, etiska och miljömässiga riktlinjer av dem som de kan förvänta sig av oss.

Uppförandekod mall Kungliga Djurgårdens Intressenter ver 1, 2022017